



Piano nazionale di formazione del RUP

SINTESI CONTENUTI FORMATIVI WEBINAR

Percorso formativo 1 – Linea B “MODULO 2”

Sintesi contenuti formativi dei webinar

Pari opportunità generazionali e di genere negli affidamenti PNRR

(Avv. Teresa Felicetti, Ing. Ilario Sorrentino)

Il webinar intende fornire ai partecipanti un quadro aggiornato delle nuove misure volte a favorire le pari opportunità, generazionali e di genere nonché a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili nell'ambito degli appalti pubblici finanziati con le risorse previste dal Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza («PNRR») e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari («PNC»). I nuovi obblighi ed adempimenti in capo alle stazioni appaltanti ed agli operatori economici saranno analizzati nella prospettiva delle procedure ad evidenza pubblica, contestualizzando e coordinando – anche metodologicamente – le novità legislative con gli strumenti operativi di gestione degli appalti, anche con particolare riferimento all'aggiudicazione mediante il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

ARGOMENTI TRATTATI

- Le nuove clausole sociali: illustrazione delle novità legislative del D.L. 77/2021
- Le ulteriori primarietà previste per appalti PNRR e PNC
- L'orientamento della Commissione UE in materia di “acquisti sociali”
- La distinzione tra requisiti di partecipazione, criteri di valutazione e condizioni dell'esecuzione
- L'applicazione dei nuovi criteri sociali nell'ambito dell'aggiudicazione all'o.e.p.v.

Tutela del lavoro, clausole sociali e subappalto

(Avv. Giulia Sforza, Avv. Elio Leonetti)

La disciplina degli appalti riveste un ruolo cruciale nell'ambito del processo di crescita e di sviluppo economico alla base del Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza. In questa direzione si collocano gli interventi normativi più recenti volti a semplificare e velocizzare l'iter di realizzazione delle opere al fine di un'ottimizzazione e modernizzazione del sistema degli appalti.

Alla necessità di favorire lo sviluppo economico e di garantire standard qualitativi del procurement pubblico si affianca l'esigenza di tutelare l'occupazione al fine di garantire la sostenibilità dei costi legati alla tutela del lavoro negli appalti.

In questo contesto, verranno analizzate le principali disposizioni normative per la tutela del lavoro contenute nella disciplina dei contratti pubblici con particolare riferimento al tema delle clausole sociali e al necessario contemperamento degli interessi “sociali” con quelli della tutela della concorrenza e della libertà di impresa. L'approfondimento, che sarà svolto anche attraverso l'esame degli orientamenti della giurisprudenza e del contributo delle Linee Guida Anac, mira a fornire indicazioni – anche di carattere pratico - per una corretta applicazione delle clausole sociali nel cambio di appalto evidenziando anche le differenze intercorrenti tra successione negli appalti e la disciplina del trasferimento di azienda. Sarà inoltre illustrata l'applicazione delle norme a tutela del lavoro nel caso di subappalto.

Il DURC di congruità

(Avv. Ugo De Luca, Avv. Marco Martinelli)

Obiettivo del webinar è fornire un quadro generale della disciplina in materia di contratti pubblici con riguardo alla disciplina della Dichiarazione Unica di Regolarità e in particolare del DURC di congruità.

Partendo dall'analisi di casi paradigmatici e delle relative problematiche e dalla individuazione delle soluzioni corrette dal punto di vista normativo e gestionale, il webinar consentirà l'acquisizione di una conoscenza base della disciplina dei contratti pubblici di lavori, dei processi decisionali in materia di DURC e DURC di congruità. Le tematiche oggetto di formazione comprendono: i) i contenuti dei processi decisionali; ii) le criticità che si possono verificare; iii) le soluzioni appropriate.

ARGOMENTI TRATTATI

- DURC e DURC di congruità
- Gli indici minimi di congruità
- DURC di congruità e procedura di verifica
- La banca dati nazionale delle imprese irregolari
- Valutazione di congruità dell'offerta
- Competenza del RUP e del direttore dei lavori